Popayán, 18 de junio de 2024

Señores:
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
Popayán

A continuación, me permito presentarle cotización de elementos solicitados por la entidad

Ítem	Descripción técnica del bien o servicio	CANT	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
1	Taller lúdico pedagógico # 1: Tema: Gestión del cambio Taller o capacitación (incluye logística para el desarrollo de la misma) Tema: Gestión del cambio Descripción: Para el fortalecimiento del clima organizacional en el Centro Agropecuario de la regional Cauca y en atención a las recomendaciones dadas en el informe de evaluación de clima laboral 2024 realizado por el SENA, se requiere un taller lúdico- pedagógico dirigido a 50 funcionarios entre instructores y coordinadores de área, con el objetivo de fomentar una cultura organizacional que promueva la gestión del cambio, la innovación, la comunicación asertiva, tolerancia, autocontrol, iniciativa, alineado con los objetivos institucionales y orientación al logro. El taller debe proporcionar un refrigerio durante el evento. Las especificaciones y condiciones del refrigerio se enuncian en el ítem Refrigerio. Variables: Adaptación al cambio, innovación, trabajo en equipo, tolerancia, autocontrol, comunicación asertiva, orientación al logro, participación y manejo del cambio. Metodología: La metodología deberá ser lúdico pedagógica, con actividades prácticas que promuevan la reflexión y la construcción en conjunto, permitiendo la integración de los	1	$6.000.000	$6.000.000

contenidos requeridos. El contratista deberá presentar dos propuestas metodológicas previamente al evento. Se deberá revisar por la supervisión técnica y aprobación de esta. El contratista velará y proporcionará todos los recursos materiales, tecnológicos y de talento humano necesarios.

Lugar: El lugar debe ser campestre, debe contar con zonas verdes, de fácil acceso, zona de parqueadero, ubicación dentro del perímetro del municipio de Popayán. Debe contar con silletería suficiente, mesas de trabajo, sonido, baterías sanitarias para hombres y mujeres, iluminación adecuada, debe tener un espacio de restaurante para el servido, entrega y toma de los alimentos, deberá contar con los elementos básicos para prestar los primeros auxilios básico en caso de emergencia.

Refrigerio: entrega de una hamburguesa de carne de res jugosa (180 Gr): pan de hamburguesa suave y de buena calidad, vegetales, queso en lonja, salsas para hamburguesa), la hamburguesa será acompañado con jugo natural de 10 Oz en vaso de vidrio o porcelana, evitando uso de plástico o material de un solo uso (presentar degustación antes del evento) y servilletas. Durante la entrega de los alimentos, se garantizará gestión de los residuos. El operador debe garantizar el servido, entrega, recolección y disposición final de residuos.
Estación de café: Durante el taller se garantizará una estación de café e hidratación que constará de: Disponibilidad permanente de café, aromática, agua, azúcar, vasos para café, portavasos para café. La estación de café deberá estar disponible 30 minutos antes de iniciar el evento.
Duración: 4 horas
Población: 50 funcionarios Instructores y coordinadores de área.
Perfil Profesional Requerido:
profesión: Profesional en NBC psicología o NBC educación, NBC artes liberales, NBC administración. Experiencia: Mínimo 3 años en consultoría de gestión del cambio en diversos sectores.

	Acreditar certificación en coaching ontológico, coaching empresarial, o coach ejecutivo. Habilidades: Comunicación efectiva, análisis de impacto, facilidades para el trabajo en equipo, y habilidades de coaching. NOTA: El proveedor garantizará los materiales y recursos requeridos para el desarrollo del taller.			
2	Taller lúdico pedagógico # 2: Tema: Identidad y Trabajo en equipo Taller o capacitación (incluye logística para el desarrollo de la misma) Tema: Identidad y Trabajo en equipo Descripción: Para el fortalecimiento del clima organizacional en el Centro Comercio y Servicio de la regional Cauca y en atención a las recomendaciones dadas en el informe de evaluación de clima laboral 2024 realizada por el SENA, se requiere un taller lúdico- pedagógico dirigido a 100 funcionarios entre instructores y coordinadores de área, con el objetivo de fomentar una cultura organizacional basada en el respeto, confianza, el trabajo en equipo, la equidad, el reconocimiento, orgullo institucional, alineado con los objetivos institucionales y orientación al logro. El taller debe proporcionar un refrigerio durante el evento. Las especificaciones y condiciones del refrigerio se enuncian en el ítem Refrigerio. Variables: trabajo en equipo, respeto, confianza, el trabajo en equipo, la equidad, el reconocimiento, orgullo institucional. Producto: pendón 100 cm x 200 cm material lona; la temática del pendón es: decálogo del Buen Trato. Metodología: La metodología deberá ser lúdico pedagógica, con actividades prácticas que promuevan la reflexión y la construcción en conjunto, permitiendo la integración de los contenidos requeridos. El contratista deberá presentar dos propuestas metodológicas previamente al evento. Se deberá revisar por la	2	$10.000.000	$10.000.000

supervisión técnica y aprobación de esta. El contratista velará y proporcionará todos los recursos materiales, tecnológicos y de talento humano necesarios.
Lugar: El lugar debe ser campestre, debe contar con zonas verdes, de fácil acceso, zona de parqueadero, con acceso para población con discapacidad, ubicación dentro del perímetro del municipio de Popayán. Debe contar con sillettería suficiente, mesas de trabajo, sonido, baterías sanitarias para hombres y mujeres, iluminación adecuada, debe tener un espacio de restaurante para el servido, entrega y toma de los alimentos, contar con los elementos básicos para prestar los primeros auxilios básico en caso de emergencia

Refrigerio: Se entregará un sándwich de pollo debidamente empacado acompañado de jugo natural: El sándwich de pollo tendrá 18 cm de largo y consta de: pan francés con pollo desmechado en salsa y aderezos (mínimo 200 gr de pollo, 1 loncha de queso, 1 loncha de jamón, tomate y aderezos por sándwich), que cubran el largo de pan, el sándwich será acompañado con jugo natural en vaso de vidrio o porcelana de 10 Oz (presentar degustación antes del evento) y servilletas.
Estación de café: Durante el taller se garantizará una estación de café e hidratación que constará de: Disponibilidad permanente de café, aromática, agua, azúcar, vasos para café, portavasos para café. La estación de café deberá estar disponible 30 minutos antes de iniciar.
Duración: 4 horas
Población: 100 funcionarios Instructores y coordinadores de área. (2 GRUPOS)
Perfil Profesional Requerido:
profesión: Profesional en NBC psicología o NBC educación, NBC artes liberales, NBC administración. Experiencia: Mínimo 3 años en consultoría de gestión del cambio en diversos sectores.
Acreditar certificación en coaching ontológico, coaching empresarial, o coach ejecutivo.
Habilidades: Comunicación efectiva, análisis de impacto, facilidades para el trabajo en equipo, y habilidades de coaching.

3	Taller lúdico pedagógico # 3: Tema: Liderazgo y gestión del estrés Taller o capacitación (incluye logística para el desarrollo de la misma) Tema: Liderazgo y gestión del estrés Descripción: Para el fortalecimiento del clima organizacional en la regional Cauca y sus Centros, y en atención a las recomendaciones dadas en el informe de la evaluación de clima laboral 2024 realizada por el SENA, se requiere un taller lúdico- pedagógico dirigido a 25 funcionarios coordinadores de área, director y subdirectores de centro, con el objetivo de fomentar el liderazgo, la equidad laboral, el reconocimiento, como también gestionar el estrés laboral mediante estrategias de autocuidado y herramientas organizacionales, alineado con los objetivos institucionales y orientación al logro. El taller debe proporcionar un refrigerio y un almuerzo durante el evento. Las especificaciones y condiciones del refrigerio y el almuerzo se enuncian en los respectivos ítems. Variables: equidad, reconocimiento, liderazgo, comunicación, confianza, demandas emocionales, demandas cuantitativas, demandas de carga mental, demandas de la jornada de trabajo, tiempo fuera del trabajo. Producto: pendón 100 cm x 200 cm material lona; la temática del pendón es: Violentometro. Metodología: La metodología deberá ser lúdico pedagógica, con actividades prácticas que promuevan la reflexión y la construcción en conjunto, permitiendo la integración de los contenidos requeridos. El contratista deberá presentar dos propuestas metodológicas previamente al evento. Se deberá revisar por la supervisión técnica y aprobación de esta. El contratista velará y proporcionará todos los recursos materiales, tecnológicos y de talento humano necesarios. Lugar: El lugar debe ser campestre, debe contar con zonas verdes, de fácil acceso, zona de parqueadero, con acceso para población con discapacidad, ubicación dentro del perímetro del municipio de Popayán. Debe contar con silletería	1	$5.000.000	$5.000.000

	suficiente, mesas de trabajo, sonido, baterías sanitarias para hombres y mujeres, iluminación adecuada, debe tener un espacio de restaurante para el servido, entrega y toma de los alimentos, contar con los elementos básicos para prestar los primeros auxilios básico en caso de emergencia. Refrigerio: 1 parffait aproximadamente 200 gr por persona (granola, yogurt natural, fruta picada), 1 Sándwich de pollo, y vegetales, 1 taza de café 6 oz. Almuerzo: crema de pollo, Pechuga de Pollo a la Parrilla 180 Gr, pasta al pesto, Pan de Ajo, Postre: Flan o Tarta de Frutas, jugo natural en vaso de vidrio o porcelana 10 oz y servilletas. Estación de café: Durante el taller se garantizará una estación de café e hidratación que constará de: Disponibilidad permanente de café, aromática, agua, azúcar, vasos para café, portavasos para café. La estación de café deberá estar disponible 30 minutos antes de iniciar. Duración: 4 horas Población: 35 funcionarios Coordinadores de área, director regional, subdirectores de centro. Perfil Profesional Requerido: Profesión: Profesional en NBC psicología, NBC trabajo social, NBC administración. Experiencia: Mínimo 3 años en consultoría de gestión del cambio en diversos sectores. Acreditar certificación en coaching ontológico, coaching empresarial, o coach ejecutivo. Habilidades: Comunicación efectiva, análisis de impacto, facilidades para el trabajo en equipo, y habilidades de coaching			

VALOR TOTAL: $21.000.000

Atentamente,

Rodrigo Rodriguez M.
RODRIGO RODRIGUEZ MARTINEZ